

SEMINARIO

Neurociencia aplicada a la Administración de Personal

PRESENTACIÓN	<p>Este entrenamiento está diseñado para desarrollar un estilo de liderazgo sostenible en ambientes VUCA (volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad) produciendo una cultura de compromiso de los colaboradores ante los cambios, la productividad, e innovación. Las empresas requieren Neurolíderes capaces de comprender cómo funcionan las emociones en la toma de decisiones, el trabajo colaborativo y el enfrentar los cambios.</p>
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none">• A nivel individual desarrollar habilidades neuro-emocionales, mejorando su rendimiento para lograr un impacto positivo en su equipo.• Conocer los elementos que determinan la conducta y toma de decisiones.• Comprender, a través del neuromanagement, la importancia de la innovación para adelantarse a los cambios del entorno y optimizar la administración del capital humano.
CONTENIDO	<p>A. Neurociencia y su aplicación en la organización</p> <ol style="list-style-type: none">1. Definición científica y aplicabilidad de las neurociencias.2. Conectividad Neuronal3. Ambientes VUCA y competencias del líder.4. Coctel de neurotransmisores para el liderazgo <p>B. Neurociencia y su aplicación en la gestión de personal</p> <ol style="list-style-type: none">1. Neuromanagement aplicación de la neurociencia cognitiva al gerenciamiento.2. Neuroliderazgo y la gestión del cambio emocional.3. Neuromotivación de equipos: el cerebro y el circuito motivacional4. Neuroplanning la evolución de la planificación estratégica.
DURACIÓN	<p>El seminario-taller se desarrollará en 8 horas de instrucción y está dirigido a todas las personas que desean aprender a desarrollar y reforzar sus habilidades de liderazgo individual y grupal.</p>

REQUERIMIENTOS PARA LA EMPRESA

- Asignar una persona enlace por parte de la empresa con el personal de PROCINCO, que esté pendiente de las incidencias tanto antes y durante todo el desarrollo de la capacitación.
- Disponer de un salón privado (libre de interrupciones durante el tiempo de la capacitación) que reúna las condiciones y equipo siguiente:
 - ✓ El mismo debe estar limpio, ordenado, ventilado, iluminado y con mobiliario adecuado de acuerdo al número de participantes (mesas y sillas cómodas).
 - ✓ Un baño y un dispensador de agua (oasis) cercano para uso del facilitador y los participantes.
 - ✓ Mesa rígida disponible para instalar el equipo de proyección y demás materiales a usar.
 - ✓ Extensión eléctrica de al menos 6 pies, con tomacorrientes para 110 voltios.
 - ✓ Equipo de Proyección y Audio (Data show, parlantes).
 - ✓ Reproducir el manual antes de iniciar el curso en papel tamaño carta tal y como es enviado por PROCINCO. Asimismo, incluir en su última hoja el Formato de Evaluación del Curso, mismo que es parte imprescindible del manual.
- Contar con todos los materiales solicitados por los consultores antes de iniciar el curso. (Pizarra acrílica, papelógrafo, marcadores de distintos colores, lápices y otros solicitados por el consultor). En los cursos técnicos, el consultor le indicará los materiales extras que necesitará para llevar a cabo la capacitación.
- Asegurar la puntualidad de los participantes de acuerdo a la hora indicada. Si pasados 30 minutos de la hora de inicio no se cuenta con el mínimo de 15 participantes (máximo 25 participantes) se dará por cancelado el evento y se le aplicará a la empresa la penalidad correspondiente.
- Permitir un receso de hasta 15 minutos por cada dos horas de instrucción, y disponer de un tiempo para almuerzo, definido en la solicitud del curso (se sugiere un refrigerio para participantes)
- Presentar al facilitador frente a la audiencia en cada curso impartido y entregar antes de iniciar el curso la lista de participantes al instructor sin errores y conforme el formato de PROCINCO. Si hubiese errores, la empresa es responsable de su corrección. La empresa tiene una hora después de iniciado el curso para hacer las correcciones.
- Indicar (al momento de iniciar) la rutas de evacuación en caso de una emergencia.