

SEMINARIO

Liderazgo Efectivo Orientado a Resultados

PRESENTACIÓN

Un buen líder debe reunir cuatro condiciones: **compromiso con la misión, comunicación de la visión, confianza en sí mismo e integridad personal**; sus valores deben estar alineados con los de la empresa.

Este entrenamiento está diseñado para desarrollar habilidades que contribuyan a mejorar el rendimiento, cohesión y trabajo en equipo y lograr cambios en la organización, con la mejora en los resultados.

OBJETIVOS

- Desarrollar las habilidades que como líder le permitan mejorar el rendimiento, la cohesión y el trabajo en equipo de los colaboradores, integrándolos para lograr los resultados organizacionales.
- El participante estará en capacidad de elaborar un plan de acción que le permita elevar su nivel de desempeño y de su equipo.
- Entrenar la habilidad para buscar soluciones novedosas a problemas de una manera atípica y creativa.

CONTENIDO

Desarrollo de equipos Alto Desempeño

- a. Definiendo el pensamiento lateral y sus utilidades
 - Elementos del PL
 - Técnicas para desarrollarlo.
- b. Test Benziger Thinking Styles Assessment

Liderando equipos Alto Desempeño

- a. Cualidades del líder carismático
- b. Los mitos y retos del líder actual.

Influencia del Líder en la gestión Organizacional

- a. Identidad organizacional: Misión, visión y valores
- b. Clima organización y la influencia del liderazgo.
- c. La comunicación herramienta organizacional.
- d. Estrategias de reconocimiento laboral.
- e. Desarrollo de planes de acción.

<p>DURACIÓN</p>	<p>Este curso está diseñado para ser impartido en 8 horas de capacitación y va dirigida a todas las personas que desean aprender a desarrollar y reforzar sus habilidades de liderazgo individual y grupal.</p>
<p>REQUERIMIENTOS PARA LA EMPRESA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asignar una persona enlace por parte de la empresa con el personal de PROCINCO, que esté pendiente de las incidencias tanto antes y durante todo el desarrollo de la capacitación. • Disponer de un salón privado (libre de interrupciones durante el tiempo de la capacitación) que reúna las condiciones y equipo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> ✓ El mismo debe estar limpio, ordenado, ventilado, iluminado y con mobiliario adecuado de acuerdo al número de participantes (mesas y sillas cómodas). ✓ Un baño y un dispensador de agua (oasis) cercano para uso del facilitador y los participantes. ✓ Mesa rígida disponible para instalar el equipo de proyección y demás materiales a usar. ✓ Extensión eléctrica de al menos 6 pies, con tomacorrientes para 110 voltios. ✓ Equipo de Proyección y Audio (Data show, parlantes). ✓ Reproducir el manual antes de iniciar el curso en papel tamaño carta tal y como es enviado por PROCINCO. Asimismo, incluir en su última hoja el Formato de Evaluación del Curso, mismo que es parte imprescindible del manual. • Contar con todos los materiales solicitados por los consultores antes de iniciar el curso. (Pizarra acrílica, papelógrafo, marcadores de distintos colores, lápices y otros solicitados por el consultor). En los cursos técnicos, el consultor le indicará los materiales extras que necesitará para llevar a cabo la capacitación. • Asegurar la puntualidad de los participantes de acuerdo a la hora indicada. Si pasados 30 minutos de la hora de inicio no se cuenta con el mínimo de 15 participantes (máximo 25 participantes) se dará por cancelado el evento y se le aplicará a la empresa la penalidad correspondiente. • Permitir un receso de hasta 15 minutos por cada dos horas de instrucción, y disponer de un tiempo para almuerzo, definido en la solicitud del curso (se sugiere un refrigerio para participantes) • Presentar al facilitador frente a la audiencia en cada curso impartido y entregar antes de iniciar el curso la lista de participantes al instructor sin errores y conforme el formato de PROCINCO. Si hubiese errores, la empresa es responsable de su corrección. La empresa tiene una hora después de iniciado el curso para hacer las correcciones. • Indicar (al momento de iniciar) las rutas de evacuación en caso de una emergencia.