

SEMINARIO

Sensibilización a la Productividad Operativo

<p>PRESENTACIÓN</p>	<p>Este curso está orientado a la concientización del personal hacia la productividad, enfatizando en lo beneficioso que resulta para la empresa ser productivo, así como, los beneficios personales que el empleado obtiene</p> <p>Durante la acción formativa, se guía al participante a darse cuenta de los cambios que debe hacer en su actitud, ante nuevas implementaciones en la empresa, o ante los procedimientos ya existentes, para aprovechar al máximo los recursos disponibles como ser: materiales, maquinaria, espacio, mano de obra y métodos de trabajo.</p>
<p>OBJETIVOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mencionar por lo menos 3 ejemplos de actitudes correctas que deben tener hacia su trabajo. • Explicar que se puede hacer para romper la resistencia al cambio en su trabajo. • Enumerar los aspectos que afectan la productividad, después de escuchar la exposición. • Enumerar 3 formas de ser una persona más productiva, con los recursos que le provee la empresa.
<p>CONTENIDO</p>	<p>Actitud en el lugar de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conceptos de actitud y productividad. Actitud: positiva y negativa, resistencia al cambio, formas de reaccionar ante el cambio, causas que influyen en la resistencia al cambio. <p>Productividad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprovechamiento de los recursos de la empresa (Mano de obra, materiales, maquinaria, espacio etc.)
<p>DURACIÓN</p>	<p>El curso se desarrollará en 4 horas de instrucción y está dirigido al personal operativo</p>

REQUERIMIENTOS PARA LA EMPRESA

- Asignar una persona enlace por parte de la empresa con el personal de PROCINCO, que esté pendiente de las incidencias tanto antes y durante todo el desarrollo de la capacitación.
- Disponer de un salón privado (libre de interrupciones durante el tiempo de la capacitación) que reúna las condiciones y equipo siguiente:
 - ✓ El mismo debe estar limpio, ordenado, ventilado, iluminado y con mobiliario adecuado de acuerdo al número de participantes (mesas y sillas cómodas).
 - ✓ Un baño y un dispensador de agua (oasis) oasis de agua cercano para uso del facilitador y los participantes.
 - ✓ Mesa rígida disponible para instalar el equipo de proyección y demás materiales a usar.
 - ✓ Extensión eléctrica de al menos 6 pies, con tomacorrientes para 110 voltios.
 - ✓ Equipo de Proyección y Audio (Data show, parlantes).
- Reproducir el manual antes de iniciar el curso en papel tamaño carta tal y como es enviado por PROCINCO. Asimismo, incluir en su última hoja el Formato de Evaluación del Curso, mismo que es parte imprescindible del manual.
- Contar con todos los materiales solicitados por los consultores antes de iniciar el curso. (Pizarra acrílica, papelógrafo, marcadores de distintos colores, lápices y otros solicitados por el consultor). En los cursos técnicos, el consultor le indicará los materiales extras que necesitará para llevar a cabo la capacitación.
- Asegurar la puntualidad de los participantes de acuerdo a la hora indicada. Si pasados 30 minutos de la hora de inicio no se cuenta con el mínimo de 15 participantes (máximo 25 participantes) se dará por cancelado el evento y se le aplicará a la empresa la penalidad correspondiente.
- Permitir un receso de hasta 15 minutos por cada dos horas de instrucción, y disponer de un tiempo para almuerzo, definido en la solicitud del curso (se sugiere un refrigerio para participantes)
- Presentar al facilitador frente a la audiencia en cada curso impartido y entregar antes de iniciar el curso la lista de participantes al instructor sin errores y conforme el formato de PROCINCO. Si hubiese errores, la empresa es responsable de su corrección. La empresa tiene una hora después de iniciado el curso para hacer las correcciones.
- Indicar (al momento de iniciar) la rutas de evacuación en caso de una emergencia.